

INTEGRITEITSCODE

Lijn 83



1. Inleiding.

Lijn 83 staat voor kwalitatief goed onderwijs in de kop van Noord Limburg.

Lijn 83 stelt zijn scholen in staat om talenten van kinderen maximaal tot ontplooiing te brengen, waardoor ze in een veranderende maatschappij kunnen functioneren als een zelfstandig, flexibel, creatief, harmonieus en gelukkig persoon. We zijn nieuwsgierig en onderzoekend en stimuleren deze houding ook bij onze leerlingen.

We werken vanuit onze kernwaarden, die zichtbaar zijn in het gedrag van ons personeel:

- eigenaarschap in verbinding
- vakmanschap en ambitie
- vertrouwen en optimisme

Binnen Lijn 83 worden onze waarden per school en in de samenwerking tussen de scholen uitgedragen en nageleefd door alle medewerkers.

Lijn 83 is gericht op een rechtvaardige samenleving en wil bijdragen aan de leefbaarheid van de maatschappij van (over-)morgen door een betrouwbare partner te zijn voor alle relaties.

Tevens is Lijn 83 een lerende organisatie. Lijn 83 vindt dat een goede communicatie tussen alle betrokkenen de kwaliteit in de scholen waarborgt. In een lerende organisatie worden in toenemende mate de voorwaarden gecreëerd waaronder medewerkers werkervaringen delen, zich professionaliseren, zich spiegelen aan elkaar, elkaar met respect bejegenen en waardoor een veilig klimaat ontstaat.

De medewerkers van Lijn 83 doen hun werk niet alleen meer en meer in wisselwerking met elkaar, maar ook met collega's van andere scholen binnen en buiten Lijn 83 en de maatschappelijke omgeving.

Het is dan ook van groot belang dat alle relaties en onze stakeholders vertrouwen kunnen hebben in Lijn 83 als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van Lijn 83 bepalen. Dat is de reden om aantal zaken vast te leggen in een integriteitscode.

We vragen van **iedereen die optreedt namens of ten behoeve van Lijn 83** kennis te nemen van deze integriteitscode, deze te respecteren en er naar te handelen.

De code geldt niet alleen voor medewerkers als leerkrachten, directies, ondersteunende medewerkers en medewerkers van het bureau, College van Bestuur en Raad van Toezicht, maar ook voor een bredere kring: stagiaires, overblijfouders, bedrijven en instanties die werken in opdracht van Lijn 83 of die geacht kunnen worden namens Lijn 83 op te treden en in het bijzonder in hun relatie tot aanbieders van diensten en producten.

Waar in dit document wordt gesproken over 'de medewerker', wordt dus tevens bedoeld de representant van Lijn 83 voor zover onderdeel uitmakend van de genoemde bredere kring.

In deze integriteitscode willen wij een aantal belangen veilig stellen:

- het belang van onze scholen
- het belang van onze medewerkers, ouders en kinderen
- het belang van Lijn 83
- het belang van de samenleving.

Op sommige punten formuleren wij de code in de vorm van concrete regels; op veel andere punten in de vorm van algemene gedragslijnen. Hiervoor is bewust gekozen. De code heeft als doel dat medewerkers/representanten hun handelen binnen de specifieke context goed interpreteren, beoordelen en afwegen. Niet om deze verantwoordelijkheid van hen over te nemen. Deze integriteitscode is een openbaar document.

Wij willen op de inhoud te allen tijde aanspreekbaar zijn en deze code is leidend voor ons in ons handelen. Ouders, buurtbewoners, externe relaties en andere belanghebbenden kunnen de code inzien op de website van Lijn 83, www.lijn83po.nl. Zij worden geacht van de inhoud van de code op de hoogte te zijn en weten dus aan welke afspraken en gedragsregels wij hen zullen houden.

Tenslotte,

Deze integriteitscode is niet bedoeld als een opsomming van regels en sancties. We hopen vooral een proces op gang te brengen van bewustwording en dialoog.

- Schatten we de gevolgen en de risico's van bepaalde situaties goed in?
- Maken we daarin dezelfde afweging?
- Praten we hier voldoende over met elkaar?
- Hoe zorgen we ervoor dat we niet alleen integer handelen, maar ook nog eens integer overkomen?

Dit alles in de wetenschap dat de grens tussen 'goed gedrag' en 'fout gedrag' niet altijd helder aan te geven is en per situatie anders kan lopen. In het navolgende passeert een aantal thema's, die van belang zijn wanneer we het hebben over gedrag en integriteit, de revue. Diverse thema's zijn reeds in de statuten, diverse reglementen, gedragscodes, algemene voorwaarden en overeenkomsten uitgewerkt. Deze documenten prevaleren boven de inhoud van deze integriteitscode.

Deze code is tevens vastgesteld ten behoeve van de goede gang van zaken binnen Lijn 83 zoals bedoeld in artikel 11.2 lid 2 van de CAO PO 2015-2016 ev), Functievervulling.

2. Integriteitscode Lijn 83.

2.1. Algemeen

Wij gaan er vanuit dat medewerkers van Lijn 83 integer handelen. Binnen Lijn 83 handelen onze medewerkers transparant. Wij zijn op ons handelen aanspreekbaar en kunnen uitleggen wat we doen. Dat betekent ook dat wij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat we situaties vermijden waarin de schijn zich tegen ons, de school of tegen Lijn 83 zou kunnen keren. We doen zaken met elkaar en met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. We houden ons woord. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen wij dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.

De code geldt niet alleen voor interne relaties als leerkrachten, directies, ondersteunende medewerkers, stagiaires, overblijfvouders en medewerkers van het bureau, College van Bestuur en Raad van Toezicht, maar ook voor een bredere kring: bedrijven en instanties die werken in opdracht van Lijn 83 of die geacht kunnen worden namens Lijn 83 op te treden en in het bijzonder in hun relatie tot aanbieders van diensten en producten.

2.2. De omgang met onze partners/relaties/collega's

- Lijn 83 wil een betrouwbare, maatschappelijk betrokken, relatiegerichte en professionele partner zijn. Dit vereist een correcte, dienstverlenende instelling van de medewerkers in de richting van onze partners/relaties.
- Partners/relaties worden altijd met respect behandeld, ongeacht hun politieke overtuiging, religie, etniciteit of afkomst. Hierin passen geen geschreven, verbale of non-verbale uitingen met een seksistisch of discriminerend karakter. In werktijd, maar ook buiten werktijd spreken wij met respect over onze partners en relaties. Sociale media zijn in de hedendaagse samenleving niet meer weg te denken en stellen nieuwe eisen aan zorgvuldig communiceren. In het gebruik van deze media geldt voorgaande eveneens.

- We gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie van partners en relaties, waarbij collega's interne partners zijn. De privacy van partners en relaties wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare kennis wordt geen oneigenlijk gebruik gemaakt.
- Een collega, overblijfouder en stagiaire zijn interne partners en dus zijn de opmerkingen bij de omgang met partners en relaties hier ook van toepassing.

2.3. Scheiding werk en privé

Lijn 83 stelt veel belang in een imago als integere organisatie. Om de relatie met externe partners/relaties zuiver te houden, gaan wij uit van een duidelijke scheiding tussen werk en privé.

- We willen de opdrachtgeverrol niet vermengen met de klantrol. Dit betekent in beginsel dat medewerkers privé geen goederen of diensten (gaan) afnemen bij een bedrijf, waarmee ook Lijn 83 zaken doet of in het recente verleden zaken deed. Niet altijd is te voorkomen dat er privécontacten zijn met leveranciers. Immers medewerkers van Lijn 83 wonen vaak in ons werkgebied. Als er toch afspraken worden gemaakt tussen een medewerker van Lijn 83 en een leverancier van Lijn 83, dan geschiedt dit tegen marktconforme prijzen en onder normale voorwaarden. De medewerker van Lijn 83 stelt zijn leidinggevende van een dergelijke afspraak op de hoogte.
- De opdrachtverlening door Lijn 83 aan derden gebeurt zorgvuldig en transparant, geformaliseerd in het aanbestedingsbeleid. In het bijzonder als het gaat om opdrachtverstrekking aan bedrijven waarin familieleden of bekenden van Lijn 83 medewerkers werkzaam zijn in invloedrijke posities. Deze medewerkers dienen bij het maken van deze afspraken niet betrokken te zijn/worden en de belangenbehartiging over te laten/dragen aan hun collega.
- Het is niet toegestaan voor medewerkers om bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen van Lijn 83.
- Het is niet geoorloofd dat medewerkers voor zichzelf of voor derden enige vorm van voordeel of voorrang regelen, waar het de dienstverlening van of namens Lijn 83 of haar scholen betreft.

2.4. Nevenfuncties

- De werknemer stelt de werkgever in kennis van het aanvaarden van een betaalde nevenfunctie.
- Als de in het vorige lid bedoelde werkzaamheden naar het oordeel van de werkgever redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van Lijn 83, zijn zij niet toegestaan.
- Onbezoldigde nevenfuncties worden eveneens gemeld door de werknemer van Lijn 83 en niet langer bekleed indien deze redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van Lijn 83.

2.5. Sponsoring

- Lijn 83 sponsort met overheidsmiddelen geen initiatieven van en door organisaties die het persoonlijke belang van een medewerker voorop stellen in plaats van het belang van Lijn 83. Dat geldt ook voor de afzonderlijke scholen. Evenmin als het de sponsoring betreft van een organisatie waarbinnen een medewerker op enigerlei wijze beslissingsbevoegdheid heeft over de bestemming van de sponsorgelden.

- Er vindt geen sponsoring op de scholen plaats zonder dat met de sponsorende partij is afgesproken dat daar geen wederprestaties vanuit de school tegenover staan.

2.6. Relatiegeschenken

- Lijn 83 wil voorkomen dat relatiegeschenken – kunnen – worden gezien als tegenprestatie voor een geleverde c.q. te leveren dienst, bijv. het niet volledig uitonderhandelen van een prijs.
- Het is geen probleem als een medewerker incidenteel een geschenk met een alledaags karakter, zoals een bos bloemen of een fles wijn ontvangt, wanneer dit een uitdrukking van waardering is. Hiervoor geldt als bovengrens een waarde van € 50,00.
- Relatiegeschenken in de vorm van kerstpakketten dienen beperkt in waarde te zijn en op de werklocatie te worden afgeleverd.
- Lijn 83 wil niet dat geschenken of uitnodigingen op het privé-adres van medewerkers worden aangeboden. Lijn 83 gaat ervan uit dat de externe relaties zich aan deze regel houden. Geschenken die desondanks op een privé-adres worden aangeboden zullen, ongeacht hun waarde, op de werklocatie worden afgegeven. De directie van de instelling, school bepaalt hoe er met de geschenken wordt omgegaan (bijvoorbeeld verloot onder de medewerkers). Lijn 83 zal de betreffende relatie in dat geval herinneren aan haar integriteitcode en indien nodig passende maatregelen nemen.

2.7. Uitnodigingen van derden

Alle uitnodigingen van commerciële relaties voor etentjes, seminars, excursies en evenementen e.d. – of deze nu onder werktijd plaatsvinden of daarbuiten - worden gemeld aan de leidinggevende. Met de betreffende medewerker wordt een inhoudelijke afweging gemaakt. Hierbij wordt aandacht besteed aan de kansen en bedreigingen die het aannemen van die uitnodiging met zich mee kan brengen. Daarnaast wordt van geval tot geval afgewogen of de tegenwaarde van het aanbod binnen redelijke grenzen blijft en in logische verhouding is met de aard van het contact. Wanneer er sprake is van een duidelijke meerwaarde voor Lijn 83 kan de medewerker op de uitnodiging ingaan. Ook hier geldt dat we willen voorkomen dat een uitnodiging kan worden opgevat als een weder prestatie voor een gunst of een dienst. Dit betekent dat, als er ook maar de geringste twijfel bestaat over de gepastheid, het aanbod afgewezen wordt.

3. Tenslotte

Wanneer een medewerker, een leverancier of een externe relatie handelt in strijd met deze integriteitcode, dan beschouwen wij dat als een ernstige aangelegenheid. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zullen wij stappen ondernemen. Deze kunnen zich in het uiterste geval uitstrekken tot disciplinaire maatregelen tegen medewerkers, het volgen van de wet, of tot het verbreken van de samenwerking met een externe relatie of leverancier.

Mocht u van mening zijn dat er niet conform deze code gehandeld is, dan verzoeken wij u dit te melden bij de voorzitter College van Bestuur van Lijn 83.

Deze is bereikbaar via:

telefoon: 0485 – 540939,

of per post: Lijn 83, Postbus 184, 6590 AD Gennep.

U kunt zich natuurlijk ook altijd wenden tot de directeur van de school of tot de onafhankelijke Vertrouwenspersoon Integriteit.

Gennep, september 2016.